



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองลพบุรี

ที่ สบ ๕๒๐๐๖/-

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ข้อ ๐๔๒)

เรียน นายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาลเมืองลพบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลเมืองลพบุรีได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐโดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

สำหรับในการประเมิน ITA นั้น สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีการศึกษาทบทวน การประเมิน ITA ในหลายด้าน เพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งด้านรายละเอียดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน และด้านวิธีการประเมิน นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ซึ่งนอกจากจะส่งผลให้การประเมิน ITA สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และลดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการแล้วยังส่งผลให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบ สถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของตนเองและสามารถนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีคะแนนเท่ากับ ๖๖.๗๐ ผลการประเมินอยู่ในระดับ C

๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๑.แก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๙๐	คะแนน
๒.การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๑๓	คะแนน
๓.การใช้งบประมาณ	๙๓.๑๕	คะแนน
๔.การใช้อำนาจ	๙๑.๗๙	คะแนน
๕.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๘.๕๓	คะแนน

จากผลคะแนน IIT พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่าบุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็น

๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๑.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๓๗	คะแนน
๒.การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๖๕	คะแนน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๑.การเปิดเผยข้อมูล	๕๔.๑๓	คะแนน
๒.การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	คะแนน

ซึ่งทางเทศบาลเมืองลพบุรี มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือ ผู้รับจ้างทำเว็บไซต์เทศบาลเมืองลพบุรี นำไฟล์ข้อมูลที่เทศบาลส่งให้ ลงเป็นในเว็บไซต์เป็น <https://drive.google.com> ไม่สามารถย้อนกลับหน้าเว็บไซต์ ของเทศบาลได้ทำให้คณะที่ปรึกษาไม่สามารถตรวจสอบและให้คะแนนดังกล่าวได้ เพราะหาหน่วยงานจะต้องคงสภาพเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริงทุกช่วงเวลา ดังนี้ <https://www.lopburicity.com> และมีข้อเสนอแนะจากสำนักงานป.ป.ช. มีรายละเอียดดังนี้

๑.การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่าน E-SERVIVE โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒.การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาตามข้อเสนอแนะดังนี้

๑.เห็นควรให้ผู้รับจ้างดำเนินการลงข้อมูลในเว็บไซต์คงสภาพเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริงทุกช่วงเวลา ดังนี้ <https://www.lopburicity.com>

๒.เห็นควร จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. หน่วยงานควรสร้างความตระหนักในการสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร โดยออกคำสั่งมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการนำเข้าสู่ข้อมูลเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานในงานบริการแต่ละประเด็นอย่างชัดเจน

๔. หน่วยงานควรปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สามารถแสดงข้อมูลการติดต่อที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจนและปรับปรุงการเชื่อมโยงในเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงช่องทางเครือข่ายออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, เป็นต้น

๕. หน่วยงานควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา

๖. หน่วยงานควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณในประเด็นต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมเพื่อสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

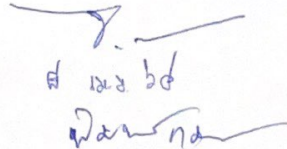
๗. หน่วยงานควรดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม ครอบคลุมทุกประเด็นของแต่ละงาน และจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ โดยมีการติดตามรายงานผลความก้าวหน้าเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

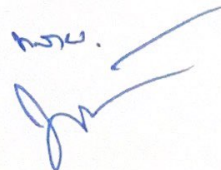


(นางสาวนึ่งฤทัย ช่วยพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



๘ เม.ย. ๖๕
นึ่งฤทัย



(นายนิทัศน์ ดันจันท์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองลพบุรี