



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองลพบุรี

ที่ ๒๖ /๒๕๖๘

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองลพบุรี

ตามที่เทศบาลเมืองลพบุรี ได้ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรฐานและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล รวมทั้งเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในสังกัดทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจและศรัทธาไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

ฉะนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว และเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา พัฒนา และเป็นการวางรากฐานในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองลพบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอดิศักดิ์ บุญสร้าง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวยุรา สุทธิพิบูลย์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป วิชาการราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี

- เกษม ๑๓๓๗

(นางสาวยุรา สุทธิพิบูลย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองลพบุรี

-กรรณ

(นางสาวยุรา สุทธิพิบูลย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองลพบุรี

15 ม.ค. 68

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เทศบาลเมืองลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ราชการ ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการป้องกันสถาบันสำคัญของชาติ เพื่อสร้างความเข้าใจ การปลูกฝังค่านิยม อุดมการณ์ ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (อสป.)	ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (อสป.) ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองลพบุรี เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองลพบุรี ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยดำเนินการจัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมทุกวันพระ เดือนละ ๒ ครั้งและนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน/ครั้ง ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗
	๑.๑.๓) การสนับสนุนให้จัดกิจกรรมหรือโครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนเข้าร่วมพิธีรำลึกในวันสำคัญของชาติ ดังนี้ ๑. ร่วมพิธีวางพวงมาลาฯ ในวันสำคัญของชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. ร่วมกิจกรรม/โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๓. ร่วมกิจกรรมน้อมรำลึกถึงวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๔. ร่วมกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ และเวียนเทียน เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น ๕. จัดกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและประเพณีฯ รวมถึงการทำบุญในเทศกาลประจำปีต่าง ๆ ๖. จัดกิจกรรมนิทรรศการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของสถานศึกษาในสังกัด ๗. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ๘. จัดกิจกรรม/โครงการวันผู้สูงอายุ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ๒.๑ การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการ ๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส ให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์เทศบาลฯ เป็นต้น	ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ดังนี้ ☒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำเอกสาร แผ่นพับ, เว็บไซต์เทศบาลเมืองลพบุรี, Facebook เทศบาลเมืองลพบุรี , ช่อง Youtube เป็นต้น ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน ดังนี้ ☒ ดำเนินการ ๔ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนทางสายตรงผู้บริหารเทศบาล ๒. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมายังสำนักงานเทศบาลเมืองลพบุรี ๓. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๔. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมือง-ลพบุรี ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย และคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำสัปดาห์ทุกสัปดาห์	☒ ดำเนินการ มีประชุมติดตามงานระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ และระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๑.๒) หน่วยงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	☒ ดำเนินการ ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้ - หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๑) - รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) - รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) - รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.๖) ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๑.๓) ส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมในหัวข้อเรื่องการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและข้อกฎหมายฯ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	☒ ดำเนินการ - ดำเนินการจัดส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานกำหนด ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เทศบาลในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ๔.๑.๒) จัดทำกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลเมืองลพบุรีมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดีในการปฏิบัติงานทุกส่วนราชการ	☒ ดำเนินการ - จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ - จัดทำกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนได้มีความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองลพบุรี	☒ ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้ -ชี้แจงในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน -แผ่นพับสรุปแนวทางดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล -ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองลพบุรี ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

หมายเหตุ

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มี ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองลพบุรี มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการประชาชน มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลเมืองลพบุรี ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้งที่

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ของเทศบาลเมืองลพบุรี ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยกำหนดเป็นนโยบายในการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละโครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ ที่กำหนดและมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ ทำให้บรรลุ วัตถุประสงค์

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการ ขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผนฯ ให้สำเร็จและเป็นรูปธรรม

๒. งบประมาณในการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๒. กำหนดให้มีการดำเนินการบูรณาการร่วมกันในทุกภาคส่วนและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้แผนปฏิบัติการฯ และการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ บรรลุวัตถุประสงค์และ ประสพผลสำเร็จ

๓. มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่หรือหาผู้เชี่ยวชาญ ในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการมาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อเทศบาลเมืองลพบุรี

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวมยุรา สุทธิพิบูลย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองลพบุรี