



ประกาศเทศบาลเมืองลพบุรี

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองลพบุรี พ.ศ. 2561-2563

**หลักการ**

1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด
2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องทำให้เกิดความสุขในการทำงาน ทั้งในด้านงาน สภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรและการเพิ่มผลิตภาพและขีดสมรรถนะของส่วนราชการ
3. ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการอย่างเป็นระบบของส่วนราชการ ทั้งในส่วนของ การวางแผนการจัดกิจกรรม การประเมินผลและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

**วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2) เพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อให้ส่วนราชการมีระบบ กลไก และวิธีการในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นด้านการทำงาน**

**มาตรการที่ 1** ให้ส่วนราชการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นทำงานอย่างมีความสุข มีความปลอดภัย สามารถส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพแก่ผู้รับบริการ

**มาตรการที่ 2** ให้ส่วนราชการจัดระบบการทำงานที่ดี เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการ

**มาตรการที่ 3** ให้ส่วนราชการจัดการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรม ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นด้านส่วนตัว**

**มาตรการที่ 1** ให้ส่วนราชการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเป็นประจำ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีสุขภาพดีทั้งในด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต

**มาตรการที่ 2** ส่วนราชการควรจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี รวมทั้งอาจจัดให้มีหน่วยบริการตรวจรักษาพยาบาลเบื้องต้นภายในส่วนราชการ หรือระหว่างส่วนราชการ

**มาตรการที่ 3** ส่วนราชการดำเนินการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

**มาตรการที่ 4** ส่วนราชการสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนาและการพัฒนาจิตใจ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจที่จะช่วยให้สามารถเผชิญปัญหา และการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นด้านสังคม**

**มาตรการที่ 1** ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาระบบการสื่อสาร เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับ

**มาตรการที่ 2** ส่วนราชการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร

**มาตรการที่ 3** ส่วนราชการจัดโครงการให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นด้านเศรษฐกิจ**

**มาตรการที่ 1** ส่วนราชการดำเนินการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน

**มาตรการที่ 2** ส่วนราชการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

**มาตรการที่ 3** การสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตระหว่างส่วนราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจำเริญ สละชีพ)

นายกเทศมนตรีเมืองลพบุรี