

โครงการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศ และต่างประเทศ
เทศบาลเมืองลพบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ : การอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานในประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผู้จัดทำ : กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองลพบุรี

ความสอดคล้องอำนาจหน้าที่ และยุทธศาสตร์การพัฒนา : แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เทศบาลเมืองลพบุรี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการเทศบาลตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

งบประมาณ : ใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลักษณะโครงการ / กิจกรรม : ต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ระบุว่ารัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ รับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” โดยนโยบายระดับชาติทั้งยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดให้การพัฒนากำลังคนเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์ (Human Wisdom) พัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” การพัฒนากำลังคนให้บุคลากรมีทักษะการปฏิบัติงานด้านการบริหาร (Hard Skills) และทักษะทางอารมณ์และสังคม (Soft Skills) โดยพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะสูง สามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ในการนี้ เทศบาลเมืองลพบุรีซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐโดยมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติราชการที่ดีในด้านต่างๆ ให้แก่ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงได้จัดให้มีโครงการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานในประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อมุ่งเน้นและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วมในยุคดิจิทัล ที่เป็นกรอบแนวการประยุกต์จริงที่ยึดกับกรอบแนวคิดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอันจะเป็นการนำพาท้องถิ่นให้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับการบริการที่ดี คุ่มค่ามีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เปิดโลกทัศน์และวิสัยทัศน์ อันจะเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานในองค์กรและได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคต่างๆ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีภายในหน่วยงานอันนำไปสู่การทำงานที่เข้มแข็ง

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงานอันนำไปสู่การตอบสนองความต้องการของประชาชนภายในท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๓.๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานได้

๓.๒ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๓.๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑๒๐ คน/วัน

๓.๒.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมการศึกษาดูงานฯ จำนวน ๘๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

การดำเนินการ	กิจกรรม/การดำเนินการ	ระยะเวลา
๑. ชั้นวางแผน	๑. การประชุมวางแผนกับคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ๒. เสนอขออนุมัติโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๖
๒. ชั้นดำเนินการ	๑. การสำรวจความต้องการการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ๒. ดำเนินการจัดทำโครงการฯ ตามลำดับขั้นตอน ดังนี้ ๒.๑ แจกโครงการฯ ตามกลุ่มเป้าหมาย ๒.๒ ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบฯ ๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ที่ได้รับอนุมัติ ๔.๑ การอบรมสัมมนา ๔.๒ การศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	มีนาคม ๒๕๖๖ เมษายน ๒๕๖๖
๓. ชั้นประเมินผล	๑. รายงานประเมินผลการฝึกอบรม ๑.๑ สรุปปัญหาการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔. ชั้นปรับปรุง	๑. นำเสนอผลการประเมินและความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงโครงการฯ ในคราวต่อไป	พฤษภาคม ๒๕๖๖

๕. วิธีการฝึกอบรม

๕.๑ วิธีการฝึกอบรม ประกอบด้วย การบรรยายและหรือการสัมมนา พร้อมทั้งเปิดให้มีการซักถามปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติงานตลอดการฝึกอบรม

๕.๒ วิธีการศึกษาดูงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศบนพื้นฐานวิถีชุมชนแบบพอเพียง

๖. ระยะเวลาการฝึกอบรม/สถานที่อบรม และศึกษาดูงาน

๖.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ โดยรับฟังการบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ณ ห้องประชุมหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองลพบุรี (ภาคผนวก ก.)

๖.๒ เดินทางไปศึกษาดูงาน ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๔ วัน ๓ คืน (ภาคผนวก ข.)

๗. งบประมาณ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย งบประมาทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ ตั้งไว้ ๑,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ภาคผนวก ค.)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลที่คาดหวัง	ตัวบ่งชี้สำคัญ	ค่าเป้าหมาย
๙.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ฝึกอบรมและหรือศึกษาดูงาน)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	- ฝึกอบรม ๑๒๐ คน - ศึกษาดูงานฯ ๘๐ คน
๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ สามารถนำความรู้ และประสบการณ์ไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานได้	ร้อยละของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา-เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู-เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ สามารถนำ ความรู้และประสบการณ์ ไปพัฒนาตนเอง และถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานได้	- ร้อยละ ๘๐

๑๐. วิธีการประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินผลความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้และสามารถใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินจัดโครงการฝึกอบรมในคราวต่อไป

๑๐.๒ ประเมินผลหลังการศึกษาดูงานเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินการจัดหาสถานที่ศึกษาดูงานในการดำเนินจัดโครงการฝึกอบรมในคราวต่อไป

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

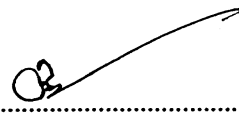
๑๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนด และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรและพื้นที่ชุมชน


๑๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ เพิ่มทัศนคติในการทำงาน และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดีมากยิ่งขึ้น


๑๑.๓ สามารถนำความรู้ที่ได้มาสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี เพื่อก่อให้เกิดการร่วมมือร่วมใจกันทำงานด้วยความรัก ความเอื้ออาทรต่อกัน สามารถช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ของตนเองและองค์กร

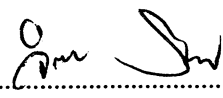
๑๒. การติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ

- แบบสอบถามติดตามผลหลังการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายอดิศักดิ์ บุญสร้าง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางศิริกานต์ ยอดสอน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนิทัศน์ ตันจันทร์)
ปลัดเทศบาลเมืองลพบุรี

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจำเริญ สละชีพ)
นายกเทศมนตรีเมืองลพบุรี

กำหนดการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานในประเทศ
“โครงการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานในประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”
ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองลพบุรี

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ (วันอบรม)

เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
	๐๙.๐๕ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรมโครงการฯ
	๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	โดย นายจำเริญ สละชีพ นายกเทศมนตรีเมืองลพบุรี บรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างความรู้การบริหารงานท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่และหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ”
	๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.	โดย นายจำเริญ สละชีพ นายกเทศมนตรีเมืองลพบุรี พักรับประทานอาหารว่าง
	๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “หลักคิดและเครื่องมือในการบริหารงานสมัยใหม่กับการจัดการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง “การพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานตามระเบียบสำนักนายกกว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	๑๔.๔๐ - ๑๗.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง การเบิกจ่าย และการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ (วันอบรม)

เวลา	๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง “การส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของพระมหากษัตริย์ไทย” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “หลักการดำเนินการทางวินัยและการโต้แย้งคำสั่ง สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง “แนวทางการประพุดติและปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	๑๔.๔๐ - ๑๗.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “การเลือกตั้งท้องถิ่น กับการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ (วันอบรม)

เวลา	๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง “การนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านช่างและการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมในเมืองแบบบูรณาการ” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง “สิทธิของประชาชนและชุมชนท้องถิ่นในการจัดการดูแลรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	๑๔.๔๐ - ๑๗.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “เทคโนโลยีและการบริหารจัดการขยะมูลฝอยภายในชุมชนท้องถิ่น” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

.....